

CAEvolution

Computer Aided Engineering · Business Consulting · Training · Coaching



Interkulturelle Kompetenzen: Kulturelle Vielfalt erkunden, verstehen und gemeinsam erfolgreich werden

Kundenspezifisches Intensivcoaching
Profitieren Sie von exzellenter und persönlicher Beratung zu Themen der Strategie, des Projektmanagement sowie der Kommunikation
Januar 2016

Book Now.

www.officevolution.caevolution.de

OfficEvolution - Coaching ganz nach Ihrem Bedarf!

Sehr geehrte Damen und Herren,

als international agierendes Management- und Beratungsunternehmen greifen wir auf profunde, langjährige Expertise im Bereich integrierter Prozessberatung zur Sicherung nachhaltiger Ergebnisse zurück.

Wir verstehen uns selbst als Schnittstelle zwischen Mensch, Technologie und Innovation in einem global agierenden Experten- und Exzellenznetzwerk.

Das vorliegende Angebot widmet sich dem Thema der interkulturellen Kompetenzen auf eine ganz besondere Art und Weise. Es ist unser Ziel, Ihnen mit unserem Coaching die Möglichkeit zur eigenen beruflichen Weiterentwicklung zu öffnen und damit Wissen und Know-how ganz praktisch und verständlich zugänglich zu machen:

- Das Bewusstsein für kulturelle Vielfalt stärken - Spannungssituationen vermeiden und Sicherheit im Bereich der interkulturellen Kompetenzen erlangen

Das nachfolgende Konzept wurde als Inhouse-Coaching für Sie strukturiert. Im Gegensatz zu unseren fixen Trainings sind die folgenden Module nicht als abgeschlossenes Qualifizierungsangebot zu sehen, sondern bieten eine Leitlinie, entlang derer im Dialog mit dem Auftraggeber die exakten Inhalte definiert werden können.

Es versteht sich als interdisziplinärer Trainingsansatz und verbindet theoretische wie auch praktische Formen des Vortrags wie auch des Hands-on-workshops miteinander. Es bietet aber ebenso die Möglichkeit Fragen und unternehmensspezifische Inhalte im Training abzubilden und praxisnah zu diskutieren.

Ich freue mich auf unseren gemeinsamen Dialog und eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Mit besten Grüßen

Claudia Sippel
Geschäftsführerin CAEvolution GmbH



Claudia Sippel
Geschäftsführerin CAEvolution GmbH

Interkulturelle Kompetenzen - Kulturelle Vielfalt erkunden, verstehen und gemeinsam erfolgreich werden

AUSGEWÄHLTE THEMEN:

- Interkulturelle Kompetenzen zu verstehen heißt zu wissen
 - wie Kultur die Weltanschauungen und das Verhalten beeinflusst
 - welche Probleme entstehen, wenn Menschen unterschiedlicher Kulturen miteinander interagieren
 - wie Missverständnisse und mögliche Konflikte beruflicher interkultureller Kommunikation minimiert werden können.

IHR NUTZEN:

- Den Umgang mit Gesprächspartnern aus verschiedenen, ausgewählten Kulturkreisen in ausgewählten Situationen meistern
- Sensibilität für typische Spannungssituationen erlangen
- Sicherheit und Souveränität im internationalen Umfeld gewinnen, um selbstbewusst auftreten zu können

LOGISTIK:

- Fachcoaching im Umfang von vier Zeitstunden
- Coachingbeitrag inklusive gedrucktem Handout EURO 495,00* in deutscher Sprache, EURO 1.100,00 in englischer Sprache
- Coach: Claudia Sippel, André Henschke
- Reisekosten für Vortragende, Kosten für Technik wie Beamer, Seminarraum, Flipchart, Speisen und Getränke sowie Übernachtungskosten werden durch den Auftraggeber getragen.

* zzgl. ges. MwSt., Kosten zur individuellen Seminarvorbereitung sind pauschalisiert im Preis inbegriffen und werden je nach Kundenauftrag sowie fachlichem Anforderungsniveau der Teilnehmer angepasst.



Expertise in Management und Training

CLAUDIA SIPPEL

Claudia Sippel wurde in Dresden geboren. Im Jahr 2003 erhielt sie ihr Sprachdiplom der Cambridge Universität in Großbritannien. Nach Tätigkeiten in Frankfurt am Main und Dresden wie auch in Skandinavien lebt sie seit 2001 in München. In ihrer Rolle als Geschäftsführerin der CAEvolution GmbH (gegründet im Jahr 2003), fokussiert sie sich auf nachhaltige Wachstums- und Geschäftsentwicklungsprozesse, bei welchen mit Blick auf eine ganzheitliche Wertschöpfungskette der Mensch als Individuum im Mittelpunkt steht. Sie ist als Spezialistin für internationales Projektmanagement im operativen und strategischen Bereich für zahlreiche Branchen und Unternehmen tätig. Ihre profunde Fachkenntnis basiert auf der Erfahrung mit internationalen, pan-europäischen wie auch asiatischen Projektpartnern. Sie war in vielfältigen, auch EU-finanzierten, Projekten tätig. Dazu zählen beispielsweise CAE-Technologieprojekte, Projekte vertiefter Prozessoptimierung, Marktstudien sowie Projekten zur Geschäftsfeldentwicklung wie auch Infrastruktur- und Facility-Managementprojekte. Ihre langjährige Erfahrung ließ sie zum wertvollen Ratgeber und vertrauensvollen Partner von hochrangigen Führungskräften, Interessenvertretern und Entscheidungsträgern werden.

Im Jahr 2012 publizierte sie gemeinsam mit den Autoren Dr.-Ing. Hans Sippel und Dr.-Ing. Martin Küssner das weltweit erste Fachbuch zum Thema "Predictive Lifecycle Assessment". Im Bewusstsein in diesem Bereich als Impulsgeber zu wirken, setzt sie sich für die Betonung eines ganzheitlichen Ansatzes ein, der die gesamte Wertschöpfungskette eines Produktes und eines Prozesses von dessen Planung bis zur Entsorgung berücksichtigt.

Als Motivation für den hohen Innovationsgrad in ihren Projekten und Aktivitäten nennt Claudia Sippel selbst das große Interesse zur Integration nachhaltiger Innovationen in Management- und Projektabläufe. Sie ist Unterstützerin und Mitglied zahlreicher gemeinnütziger und ehrenamtlicher Institutionen auf nationaler und internationaler Eben, wie bspw. dem VDI Deutschland oder WEConnect International, Vereinigungen also, die sich dem Anspruch des Aufbaus von zukunftsorientierten Strukturen widmen. Ihre Philosophie, dass „nichts Großes in der Welt ohne Leidenschaft geschieht“ (G.F. Hebel) wird unterstrichen vom Bewusstsein, dass der Mensch DEN entscheidenden Einfluss auf den Erfolg eines Unternehmens darstellt; qualifizierte und motivierte Mitarbeiter gelten für sie daher als kritischstes Element zur Erreichung eines wechselseitigen Erfolgs. Menschen durch gezielte Qualifikationen und Coaching in ihrer Persönlichkeit zu entwickeln ermöglicht dem Einzelnen aber auch dem Team und der Organisation als solches erst nachhaltige Erfolge zu erreichen.



Claudia Sippel
Geschäftsführerin der CAEvolution GmbH

Kontakt:

CAEvolution GmbH
Osterwaldstrasse 77, 80805 Munich, Germany

Geschäftsführerin: Claudia Sippel
Registergericht: Amtsgericht München
Handelsregister: HRB 146 466
USt-IdNr.: DE 226897802
Telefon: 004989 - 36 10 95 16
Telefax: 004989 - 36 10 95 17
E-Mail: info@caevolution.de
i-net: www.trainings.caevolution.de

Expertise in Management und Training

ANDRE HENSCHKE

André Henschke wurde in Görlitz geboren. Er studierte Betriebswirtschaft, Marketing und strategische Unternehmensführung und ist seit über zehn Jahren als Strategieberater und Interim Manager selbstständig tätig. Er ist Lehrbeauftragter der Technischen Universität Dresden, des TÜV Rheinland, der DIU - Dresden International University, der Mittelstandsuniversität der Technischen Universität Dresden, des EIPOS e.V. (Europäisches Institut für postgraduale Bildung e.V. der TU Dresden).

Die Mitarbeit an wissenschaftlichen Studien und Analysen der TU Chemnitz, der TU Dresden sowie der Fraunhofer Gesellschaft erweitern das Wirkungsfeld.

Er war im Auftrag der NP Neugebauer und Partner OHG, Dresden, in der Funktion des Generalhandlungsbevollmächtigten mit der Geschäftsführung Marketing & Controlling sowie der Leitung von Entwicklungsprojekten des Werkzeugmaschinenbaus sowie Projekten der Softwareentwicklung und Schulung betraut.

Von 1999 bis 2003 leitete er Projekte im Bereich des Personalmanagements und -vermittlung im Auftrag der NPU - Neugebauer Personal- und Unternehmensberatung. Von 2009 bis 2015 vertrat er Interessen der Außenverwaltung Spaniens und Ecuadors in Sachsen und Thüringen.

Er gehört dem Gründerkreis der "Freunde des Grünen Gewölbes e.V." an und ist Sprecher des "Freundeskreis Heiße Kartoffel", Leipzig, der die jährliche Preisverleihung des größten mitteldeutschen Kommunikations- und Wirtschaftspreises, der "Heißen Kartoffel", begleitet, darüber hinaus gründete als 1. Vorsitzender den Förderverein "Jazztage Dresden" e.V..

Er ist darüber hinaus Sprecher des "Ifing White Strategy Circle", einem privaten, überparteilichen Netzwerk aus Mitgliedern, die als Entscheidungsträger in Wirtschaft, Politik, den Streitkräften, der Wissenschaft, den Medien und der Kultur einen Rahmen für vertrauliche Gespräche finden. Seit dem Jahr 2004 bestehen Partnerschaften im internationalen Wirtschaftsraum, so in, Polen, Großbritannien, Spanien, Ecuador, Schweden, USA, Brasilien, Chile, Mexico.



André Henschke

Impress:

CAEvolution GmbH
Osterwaldstrasse 77, 80805 Munich, Germany

Geschäftsführerin: Claudia Sippel
Registergericht: Amtsgericht München
Handelsregister: HRB 146 466
USt-IdNr: DE 226897802
Telefon: 004989 - 36 10 95 16
Telefax: 004989 - 36 10 95 17
E-mail: info@caevolution.de
i-net: www.trainings.caevolution.de

Bildnachweis:

© TTstudio - Fotolia.com, © Cyril Hou - Fotolia.com,
© Carina Hansen - Fotolia.com, © RRF - Fotolia.com,
© Sören Hese - Fotolia.com, © shock - Fotolia.com,
© Sergey Nivens - Fotolia.com

YOUR COMPETENT PARTNER FOR CUSTOM-FIT TRAINING, COACHING AND MANAGEMENT CONSULTING



CAEvolution

Computer Aided Engineering • Business Consulting • Training

Osterwaldstrasse 77, 80805 München, Germany

T | 0049 (0) 89 - 36 10 95 16

T | 0049 (0) 89 - 36 10 95 17

E | info@caevolution.de

www.caevolution.de